

## Тема урока: Какие бывают источники доходов

**Цель урока:** характеризовать структуру доходов населения, семьи, личных доходов, устанавливать различия между ними.

Представим ситуацию.

Представим, что ваш сверстник Илья живёт в обычной семье в нашем городе. Скоро он окончит 9 класс и перейдёт в 10. Ему нравится заниматься хоккеем и сноубордом. Хотя занятия бесплатные, но расходы семьи на занятия Ильи всё равно растут.

Как вы думаете, почему? (нужно обновлять экипировку для хоккея, сноуборда оплачивать различные поездки, связанные с соревнованиями).

Что можно посоветовать семье Ильи в этой ситуации?

1. Источники денежных поступлений.

Задание: попробуем перечислить и записать все возможные в нашей стране источники денежных поступлений Слайд 6.

Обобщение учителя:

Собственный заработок — вознаграждение за работу:

1. Зарплата
2. Премии
3. Приработок
4. Социальный пакет от фирмы
5. Грант для учёных и творческих работников
6. Доходы от самозанятости

2) Пособия разного рода:

1. Социальные пособия по безработице, по болезни, по беременности – для женщин
2. Пенсии для пожилых и инвалидов
3. Стипендии для учащихся
4. Помощь от благотворительных фондов

Если человек по какой-то причине не может работать и зарабатывать себе средства на жизнь, государство выплачивает ему социальное пособие. Кроме того, социальные пособия и льготы являются также формой социального поощрения. Например, пособия и льготы имеют многодетные семьи, ветераны боевых действий. За рождение или усыновление ещё одного ребёнка семья получает материнский капитал и т. п.

### Социальные пособия

#### Категория граждан

#### Вид пособия

Пожилые люди

Пенсия по старости

Инвалиды

Пенсия по инвалидности

Инвалиды детства

Социальная пенсия

Родители, ухаживающие за

инвалидами детства

Пособие по уходу

Оставшиеся без кормильца

Пенсия по потере кормильца

Заболевшие

Пособие по временной нетрудоспособности

Рождение ребёнка

Пособие по беременности, пособие по уходу за ребёнком до 1,5 года, материнский капитал, прочие единовременные выплаты

Многодетные семьи

Пособия и льготы

Студенты дневных отделений

Стипендии (возможно при академической успеваемости); социальные стипендии инвалидам и малообеспеченным

Безработные

Пособие по безработице

Ветераны боевых действий

Различные льготы

3) Доходы от собственности:

1. Дивиденды
2. Доходы от сдачи имущества в аренду
3. Проценты по депозит

Собственность, приносящая доход.

Если человек имеет собственность, то она может приносить ему доход. Однако не любая собственность может приносить доход. Для того чтобы понять, какая собственность будет приносить доход, а какая - только забирать доходы, нужно разобраться в понятиях «актив» и «пассив».

Актив - это ресурс, находящийся в собственности человека, от которого в будущем ожидается экономическая выгода.

Пассив - это обязательства, подлежащие выполнению.

Исходя из этих определений разберёмся, является ли квартира, в которой вы живёте, активом или пассивом, т. е. приносит она деньги или забирает их.

Обобщение учителя: если вы живёте в квартире, то оплачиваете коммунальные платежи, платите ежегодно налог на недвижимость - это пассив. Если же вы начинаете сдавать квартиру (например, переехав жить за город), она начинает приносить доход и становится активом.

Являются ли активом деньги, лежащие дома в сейфе? (ответы учащихся)

Обобщение учителя: если деньги лежат в сейфе, то они не являются активом, т.к. не приносят доход, который могли бы приносить, если бы их инвестировали в различные финансовые инструменты. Деньги, положенные на депозит в банк, дают ежемесячный доход, а потому являются активом.

Вывод: Таким образом, для того чтобы собственность приносила доход, её нужно превратить в доходный инструмент.

#### Вид дохода

Недвижимость, сдаваемая в аренду или перепродаваемая с прибылью

Деньги (доход от сдачи или продажи за минусом уплаченных налогов и обязательных платежей по квартплате)

Деньги в виде банковских депозитов

Процент по вкладу

Деньги, вложенные в акции, облигации и другие инструменты фондового рынка непосредственно через брокера или через ПИФ

Доход от роста курсовой стоимости за минусом уплаченных налогов и комиссии брокеров

Деньги, вложенные в драгоценные металлы

Доход от роста курсовой стоимости металла за минусом уплаченных налогов

4) Прочие возможные доходы:

1. Алименты 4. Помощь родителей, супруга, детей

2. Возврат налогов 5. Приз, выигрыш

3. Подарки 6. Наследство

Зарплата – основной источник доходов.

Первыми получателями зарплаты - наёмные воины Римской империи, однако широкое распространение она получила только с приходом в Европу промышленной революции. Именно тогда система наёмного платного труда стала господствующей. Для неё характерно, что свободный человек по своей воле соглашается постоянно выполнять какие-то трудовые обязанности. А за это ему устанавливается регулярное денежное вознаграждение, которое и называется заработной платой.

XX век внёс большие изменения и в представления о заработной плате, и в методы её выплаты. Более того, сегодня оплата наёмного труда не сводится к одной лишь заработной плате. К ней добавляются ещё и такие формы вознаграждения за труд, как:

- участие в доходах фирмы;
- отчисление денег на выплату работнику в будущем пенсии по старости;
- оплата отпуска;
- оплата различных форм страхования (т. е. накопление денег для выплат самим работникам или их семьям в случае травмы, болезни или смерти).

Современный уровень оплаты труда в большинстве цивилизованных стран мира оплата наёмного труда регулируется специальными законами.

Эти законы устанавливают:

- минимальную величину месячной заработной платы (МРОТ). (В 2018 г. МРОТ в 2018 году с 1 января составляет 9 489 рублей в месяц (ст. 3 Федерального закона от 28.12.2017 N 421-ФЗ) и устанавливается в абсолютной сумме) <http://www.consultant.ru/law/ref/mrot/2018/>
- запрет на выплату женщинам меньшей зарплаты, чем мужчинам, за выполнение такой же работы;
- обязательность выдачи заработной платы деньгами

Но закон обычно не регулирует величину заработной платы за те или иные виды работ. Исключением является лишь оплата труда работников государственных учреждений - учителей, врачей, библиотекарей, офицеров, служащих.

Большинство людей в нашей стране работают по найму и получают заработную плату. Но можно часто услышать про «белую» и «серую» зарплату. Что это означает и какая зарплата лучше?

#### **Условия получения зарплаты:**

- устройство на работу и подписание специального соглашения - трудового договора
- внимательно читайте текст договора: когда, сколько и за что вам будут платить, за что и как вас могут наказать и даже уволить с работы
- невнимательность при подписании договора может стать причиной конфликта с работодателем
- закон не разрешает наказывать работника за допущенную провинность денежным штрафом
- исключение - если вы по небрежности испортили на работе какое-то имущество, вас вправе заставить возместить его стоимость

Слайд 19. В реальной жизни организации-работодатели нередко обходят закон и штрафуют работников, вычитая штрафы из «серой зарплаты» (зарплаты в конвертах). Проблема в том, что в России есть немало организаций, в которых часть заработной платы выплачивается «в серую» (в конвертах), и о ней государство ничего официально не знает. Другая же часть выплачивается «в белую», т. е. начисляется бухгалтерией, и об этом государству сообщают.

Сравним две схемы:

1. Человек получает зарплату в организации, работающей строго по закону.

#### **Итого:**

#### **Легальная («белая») зарплата**

Если согласованная с ним зарплата составляет 30 тыс. р. в месяц, то на руки ему выдадут меньше, а именно 26 100 р. А 3900 р. из его зарплаты удержит бухгалтерия и перечислит государству - это налог на доходы граждан, который в нашей стране составляет 13%, и этот вычет обязательный, т. е. установленный законом.

За каждый рубль зарплаты, начисленной работнику, организация в нашей стране обязана дополнительно перечислить из своих средств 30 коп. государству. Из этих средств (30% к сумме заработной платы) государство оплачивает людям потерю трудоспособности во время болезни и пенсию по старости. Таким образом, законопослушная организация реально тратит на оплату труда своего работника 39 тыс. р., из которых он на руки получает 26 100 р., а 12 900 р. перечисляются государству.

Слайд 20. 2. Большая часть зарплаты выплачивается «всерую» - наличными в конверте.

#### **Итого:**

#### **Легальная и нелегальная («белая» + «серая») зарплата**

Размер зарплаты в 30 тыс. р. был оговорён на словах, а в трудовом договоре указали всего 10 тыс. р. Остальные 20 тыс. р. работнику обещали платить каждый месяц «в конверте». В конце месяца бухгалтерия официально выплатила работнику 8700 р., удержав 1300 р. налога. И ещё 20 тыс. р. работник получил «в конверте». На зарплату в 10 тыс. р. организация перечислила государству отчисления в сумме 3 тыс. р. (30% от 10 тыс. р.). Таким образом, организации труд этого человека обошёлся в общей сложности в 33 тыс. р. (вместо 39 тыс. р. при соблюдении закона).

Сам человек тоже получил больше: 28 700 р. против 26 100 р. в законопослушной организации. Пострадало только государство: оно получило в своё распоряжение не 12 900 р., а только 4300 р. (т. е. в 3 раза меньше!).

Но действительно ли работник выиграл, согласившись получать две трети зарплаты «всерую»?

#### **Недостатки «серой зарплаты»**

- возможность штрафовать работника
- размер госпособия в случае болезни только из «белой» зарплаты
- начисление отпускных на основе официальной зарплаты
- при выходе на пенсию начисления будут меньше, т.к. они зависят от отчислений с официальной зарплаты
- возможность пожаловаться, например в Государственную инспекцию труда, проблематична – работник сам согласился на участие в незаконно схеме и на обман государства

#### **5. Рефлексия.**

Вернемся к ситуации с семьей вашего сверстника. Как решить проблему растущих расходов? (ответы учащихся)  
В ситуации Ильи необходимо выделить различные источники доходов семьи и подумать, как именно можно повысить отдельные виды доходов. Например, родители могут заняться каким-то бизнесом, или сдавать пустующую квартиру, или найти работу, где выдаются ежеквартальные премии и имеется соцпакет (например, дополнительная медицинская страховка, что сократит расходы семьи).

Итоги урока:

1. Сегодня существует большое количество видов дохода.
2. В России самым распространённым доходом большинства граждан является заработная плата.
3. При устройстве на работу очень важно прочитать трудовой договор и прояснить все детали, касающиеся условий и оплаты труда.
4. Для долгосрочного финансового благополучия лучше получать заработную плату «в белую».