

**Управление образования администрации Степновского
муниципального округа Ставропольского края**

ПРИКАЗ

05 сентября 2022 г.

с. Степное

№376

Об организации работы «Школы молодого педагога» в Степновском муниципальном округе Ставропольского края в 2022 - 2023 учебном году

В целях совершенствования индивидуальных профессиональных навыков, повышения профессионального уровня в первые годы работы педагогов в общеобразовательных учреждениях Степновского муниципального округа после получения педагогического образования

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. Список молодых педагогов общеобразовательных учреждений Степновского муниципального округа, участников «Школы молодого педагога» (приложение № 1).

1.2. План работы «Школы молодого педагога» в Степновском муниципальном округе на 2022 – 2023 учебный год (приложение № 2).

2. Назначить руководителем «Школы молодого педагога» Сунетову О.П., учителя русского языка и литературы МОУ СОШ № 2 им.Н.Д.Терещенко, с.Иргаклы.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на старшего методиста МУ «АХЦСО» Кулиш О.И.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования администрации Степновского муниципального округа Ставропольского края



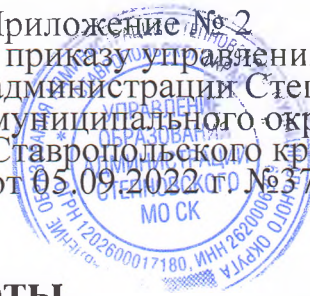
И.С.Фарсиян

Приложение №1
к приказу управления образования
администрации Степновского
муниципального округа
Ставропольского края
от 05.09.2022 г. №376

Список молодых педагогов Степновского муниципального округа
Ставропольского края на 01.09.2022 г.

№	ФИО молодого педагога	ОУ	Должность	ФИО наставника	Должность
1	Беглерова Залина Ризвановна	1	учитель начальных классов	Сефиханова Тамила Магомедвелиевна	учитель начальных классов
2	Аджигисиева Регина Магомедовна	2	учитель русского языка, музыки	Сунетова Ольга Петровна	учитель русского языка и литературы
3	Омарова Габсат Камилевна	2	учитель начальных классов	Аджигеримова Фарида Зейнаддиновна	учитель начальных классов
4	Миличева Кристина Сергеевна	2	учитель начальных классов	Шаламыгина Светлана Ивановна	учитель начальных классов
5	Колодзеева Юлия Владимировна	4	учитель русского языка и литературы	Кульчукова Зоя Николаевна	учитель русского языка и литературы
6	Пересыпкина Елена Александровна	5	педагог- организатор, учитель начальных классов	Пересыпкина Наталья Леонидовна	Заместитель директора по ВР
7	Магомедова Асият Магомедзагировна	7	учитель начальных классов	Колвак Людмила Александровна	учитель начальных классов
8	Муртазалиев Мурад Шамилевич	7	учитель физической культуры	Гончаренко Наталья Юрьевна	и.о.директора
9	Эдильбаева Зухра Мурзабековна	8	учитель математики, рисования	Носочева Ирина Николаевна	заместитель директора по УВР
10	Шихабидова Пержиган Рубертовна	9	учитель математики	Аветисова Юлия Робертовна	учитель математики

11	Карамышина Любовь Анатольевна	10	учитель начальных классов	Решетилова Ирина Васильевна	заместитель директора по УВР, учитель начальных классов
12	Новиков Алексей Александрович	10	учитель физической культуры	Решетилова Ирина Васильевна	заместитель директора по УВР, учитель начальных классов
13	Новикова Елена Витальевна	10	учитель русского языка и литературы	Костюк Валентина Николаевна	учитель русского языка и литературы
14	Паукова Валентина Юрьевна	10	учитель начальных классов	Решетилова Ирина Васильевна	заместитель директора по УВР, учитель начальных классов
15	Амирханов Амирхан Мирзаевич	1	учитель русского языка и литературы, истории	Дьяченко Александра Евгеньевна	заместитель директора по УВР
16	Аджигеримова Румия Арслановна	1	учитель биологии	Дьяченко Александра Евгеньевна	заместитель директора по УВР



План работы окружного методического объединения с молодыми педагогами «Школа молодого педагога» на 2022 - 2023 учебный год

Цели:

1. Выявление уровня профессиональной компетентности и методической подготовки вновь прибывших учителей.
2. Оказание практической помощи учителям в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышения педагогического мастерства.
3. Формирование у начинающих педагогов высоких профессиональных идеалов; потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании, создание условий для личностного и профессионального роста педагогов средствами методической работы.

Задачи работы:

1. Помочь молодому специалисту адаптироваться в новом коллективе.
2. Создание условий для выявления профессиональной ориентации.
3. Формирование профессиональных умений, накопление опыта, поиска лучших методов и приемов работы с детьми.
4. Формирование своего стиля в работе.
5. Развитие творческих способностей в самостоятельной педагогической деятельности

Прогнозируемый результат:

1. Умение планировать деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Становление молодого педагога как профессионала своего дела.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры педагога.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
5. Умение проектировать учебно-воспитательную деятельность, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Формы работы:

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение мероприятий;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления, защита проектов;
- наставничество;
- анкетирование, микроисследования.

Основные виды деятельности:

Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.

Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых самоподготовок и внеклассных мероприятий.

Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.

Посещение мероприятий молодыми специалистами.

Отслеживание результатов работы молодого педагога.

Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

ПЛАН РАБОТЫ

№ п/п	Тема	Форма проведения мероприятия	Дата	Ответственный	Задание
1.	Знакомство с молодыми специалистами. Анкетирование. Изучение нормативно-правовой базы. Утверждение плана работы. Тематическое планирование	Круглый стол Индивидуальные консультации	Сентябрь	руководитель МО учителя-наставники	1.Видеовизитка - 3 минуты
2.	Выбор темы самообразования. Составление плана по самообразованию Обучение вновьпоступивш	Обучающий семинар - практикум	Ноябрь	руководитель МО	1.Изучение и накопление материала по теме самообразования 2.Видеоролик - элемент урока с последующим анализом

	их педагогов работе с нормативно-правовой базой учебного процесса Ознакомление с методикой проведения урока, составлением технологической карты				
3.	Анализ урока	Практикум	Декабрь	руководитель МО учителя	
4.	1. Знакомство с методикой и способами устранения конфликтных ситуаций между детьми. 2. Имидж педагога, педагогическая этика, культура поведения.	Дискурс: Обсуждение конкретных примеров, советы наставника, коллег.	Январь	руководитель МО учителя-наставники	
5.	1. Практические занятия 2. Самоанализ и анализ самоподготовок и внеклассных мероприятий.	Посещение открытых мероприятий опытных педагогов	В течение учебного года	руководитель МО учителя-наставники	
6.	1. Знакомство со здоровьесберегающими технологиями. 2. Взаимопосещение уроков	Консультация	Февраль	руководитель МО учителя	
7.	1. Использование в работе ИКТ в соответствии с требованиями СанПиН 2. Организация работы с родителями.	Обучающий семинар	Март	руководитель МО учителя-наставники	

	их педагогов работе с нормативно-правовой базой учебного процесса Ознакомление с методикой проведения урока, составлением технологической карты				
3.	Анализ урока	Практикум	Декабрь	руководитель МО учителя	
4.	1. Знакомство с методикой и способами устранения конфликтных ситуаций между детьми. 2. Имидж педагога, педагогическая этика, культура поведения.	Дискурс: Обсуждение конкретных примеров, советы наставника, коллег.	Январь	руководитель МО учителя-наставники	
5.	1. Практические занятия 2. Самоанализ и анализ самоподготовок и внеклассных мероприятий.	Посещение открытых мероприятий опытных педагогов	В течение учебного года	руководитель МО учителя-наставники	
6.	1. Знакомство со здоровьесберегающими технологиями. 2. Взаимопосещение уроков	Консультация	Февраль	руководитель МО учителя	
7.	1. Использование в работе ИКТ в соответствии с требованиями СанПиН 2. Организация работы с родителями.	Обучающий семинар	Март	руководитель МО учителя-наставники	

8.	Индивидуальные консультации для новых специалистов по проблемным вопросам.	Собеседование. Методические рекомендации	В течение года	руководитель МО учителя-наставники	
9.	1. Подготовка к мониторингу развития детей. 2. «Доверительные отношения- как средства педагогической поддержки ребенка»	Обучающий семинар	Апрель	руководитель МО учителя	
10.	Анализ и подведение итогов работы за 2022-2023 учебный год. Перспективное планирование работы на 2023-2024 уч.г.	Итоговое заседание круглого стола	Май	руководитель МО	