



УТВЕРЖДАЮ
С.В. Кульчитская
101 2021г.

ПРОГРАММА

по устранению фактора риска «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» на 2020-2021 гг.

Цель: расширить систему педагогического роста и механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию в соответствии с требованиями Профстандарта РФ в сфере образования к концу 2021 года, за счет повышения педагогического мастерства, овладения профессиональными компетенциями.

Задачи:

- совершенствовать педагогические компетенции;
- работать над профессиональным развитием;
- работать над изучением и внедрением в образовательный процесс инновационных образовательных технологий с целью повышения качества образования;
- обобщать и распространять педагогический опыт;
- развитие потребности педагога к повышению педагогической квалификации;
- работа с научной и методической литературой;
- освоение новых образовательных технологий.

Показатели:

1. Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией;
2. Доля педагогов, прошедших курсовую подготовку от общего количества педагогических работников.
3. Доля педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства от общего количества педагогических работников.

Методы сбора и обработки информации: мониторинг повышения профессиональной компетенции педагога (прохождение курсов повышения квалификации, аттестация педагогических кадров, участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, распространение педагогического опыта).

Сроки и этапы реализации программы:

Январь-декабрь 2021 года

I этап – январь- июнь 2021 года

II этап – июль-декабрь 2021 года

Ожидаемые результаты:

1. Увеличение количества педагогов, имеющих квалификационную категорию (высшую и первую) до 50% от общего количества педагогических работников.
2. Увеличение количественного показателя по педагогическим работникам, прошедшим курсовую подготовку до 80%.

3. Увеличение количества показателя по педагогическим работникам, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства до 10%.

Дорожная карта реализации программы

№	Мероприятие	Сроки выполнения	Ответственные	Участники
1	Корректировка Плана методической работы школы	До 1 апреля 2021г.	Заместитель директора по УВР Братковиченко Е.Г.	Педагогические работники
2	Участие педагогов в КПК	В течение учебного года	Директор школы Кульчитская С.В. Заместители директора по УВР Братковиченко Е.Г., Шаповалова Т.А.	Педагогические работники
3	Участие в дистанционных конференциях, семинарах, вебинарах различного уровня	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР Братковиченко Е.Г.	Педагогические работники
4	Подготовка учащихся к предметным олимпиадам, конкурсам разного уровня	Постоянно По мере поступления предложений	Заместители директора по УВР Братковиченко Е.Г., Шаповалова Т.А.	Педагогические работники, учащиеся
5	Участие в профессиональных конкурсах разного уровня	По мере поступления предложений	Директор школы Кульчитская С.В. Заместители директора по УВР Братковиченко Е.Г., Шаповалова Т.А.	Педагогические работники
6	Презентация опыта работы; -проведение открытых уроков; - взаимопосещение уроков;	В течение года по плану МО	Заместители директора по УВР Братковиченко Е.Г., Шаповалова Т.А. Руководители МО	Педагогические работники
9	Совершенствование системы Наставничества	В течение года	Заместитель директора по УВР Братковиченко Е.Г.	Педагогические работники
10	Актуализация методической работы школы. Участие в работе МО (школы и района)	Второе полугодие	Директор школы Кульчитская С.В. Заместители директора по УВР Братковиченко Е.Г., Шаповалова Т.А. Руководители МО	Педагогические работники
11	Освоение, формирование и развитие ИКТ-компетентности в педагогической деятельности. Работа с личным сайтом. Проведение мастер – классов для коллег с применением ДИТ	В течение года	Заместители директора по УВР Братковиченко Е.Г., Шаповалова Т.А. Руководители МО	Педагогические работники

