

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 4 имени Героя труда Ставрополя
П.В. Лобанова», пос. Верхнестепной, Степновского муниципального округа
Ставропольского края

Директор МОУ СОШ № 4
им. П.В. Лобанова, пос. Верхнестепной
С.В. Кульчитская
Приказ от 20.12.2021 г. № 297



**Программа антирисковых мер
«Создание школьной системы
непрерывного профессионального
роста педагогов»**

2022 год

Программа «Создание школьной системы непрерывного профессионального роста педагогов» по устранению фактора риска «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» в МОУ СОШ № 4 им. П.В. Лобанова, пос. Верхнестепной

Цель Программы

Создание к концу 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических работников, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями, совершенствования форм, методов и средств обучения, педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Основные задачи Программы

- 1) Изучение уровня педагогической компетенции учителей.
- 2) Развитие потребности педагогов в повышении педагогической квалификации.
- 3) Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.
- 4) Освоение новых образовательных технологий.

Целевые показатели

1. Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией;
2. Доля педагогов, прошедших курсовую подготовку и профессиональную переподготовку от общего количества педагогических работников.
3. Доля педагогов, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства от общего количества педагогических работников.

Методы сбора и обработки информации

Мониторинг повышения профессиональной компетенции педагога (прохождение курсов повышения квалификации, аттестация педагогических кадров, участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, распространение педагогического опыта).

Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в 3 этапа в течение 1 года.

1. Организационный этап (январь 2022 г.)
2. Деятельностный этап (январь- декабрь 2022 г.)
3. Обобщающий (декабрь 2022 г.)

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

- Участие в методических семинарах, конференциях, вебинарах различного уровня, стажировках на базе курирующей школы и других организаций.
- Повышение квалификации и прохождение профессиональной переподготовки.
- Аттестация педагогических работников на высшую и первую квалификационную категорию.
- Проведение открытых уроков, занятий и внеурочных мероприятий.
- Участие в работе школьных и окружных МО.
- Участие в профессиональных конкурсах педмастерства.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

1. Увеличение количества педагогов, имеющих квалификационную категорию (высшую и первую) до 50% от общего количества педагогических работников.

2. Увеличение количественного показателя по педагогическим работникам, прошедшим курсовую подготовку до 80%.
3. Увеличение количества показателя по педагогическим работникам, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства до 10%.
4. Обеспечение условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников и мотивации педагогов к самообразованию.
5. Уровень рискованного профиля «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников» будет снижен.

Исполнители

Администрация школы, педагогический коллектив.

Приложение: Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

**Дорожная карта
реализации программы антирисковых мер «Создание школьной системы
непрерывного профессионального роста педагогов» по устранению фактора
риска «Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»**

Задачи мероприятия	Название мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Изучение уровня педагогической компетенции учителей	Участие в исследованиях профессиональных компетенций	Январь-май 2022 года	Прохождение исследований на высоком уровне	Заместители директора по УВР Братковиченко Е.Г., Шаповалова Т.А.
Развитие потребности педагогов в повышении педагогической квалификации и	Повышение квалификации учителей по выявленным дефицитам	2022 год	Прохождение КПК, самообразование	Заместители директора по УВР Братковиченко Е.Г., Шаповалова Т.А.
	Аттестация педагогических работников на высшую и первую квалификационную категорию	Январь, апрель, октябрь 2022 года	Увеличение доли педагогов с высшей и первой квалификационной категорией.	Администрация, педагоги
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Участие в дистанционных конференциях, семинарах, вебинарах различного уровня, стажировках на базе курирующей школы и других организаций.	2022 год	Удостоверения, сертификаты, использование полученных знаний в работе	Заместитель директора по УВР, педагоги
	Презентация опыта работы; - проведение открытых уроков; - взаимопосещение уроков;	В течение года по плану МО	Повышение уровня профессионального мастерства	Заместители директора по УВР Братковиченко Е.Г., Шаповалова Т.А. Руководители МО

	Совершенствование системы наставничества	2022 год	Разработка плана и оказание методической помощи педагогам с малым стажем работы.	Заместитель директора по УВР Братковиченко Е.Г.
	Проведение семинара – «Метапредметный подход как средство достижения нового качества образования в условиях реализации ФГОС»	Февраль 2022 года	Использование полученных знаний в работе	Заместитель директора по УВР, руководитель МО НК Паномаренко С.В.
	Подготовка учащихся к предметным олимпиадам, конкурсам разного уровня	По мере поступления предложений	Увеличение доли участников, призеров и победителей олимпиад и конкурсов различного уровня	Заместители директора по УВР Братковиченко Е.Г., Шаповалова Т.А.
	Проведение открытых уроков, занятий и внеурочных мероприятий.	Январь-апрель, октябрь-декабрь 2022 года	Проведение открытых уроков. Презентация опыта работы педагогов	Администрация школы, педагоги
	Участие в профессиональных конкурсах разного уровня	Январь – декабрь 2022 года	Увеличение числа педагогов, демонстрирующих высокий уровень педагогического мастерства.	Заместители директора по УВР
Освоение новых образовательных технологий.	Участие в работе школьных и окружных МО	Январь, март, август, ноябрь 2022 года		Руководители МО., педагогические работники
	Освоение, формирование и развитие ИКТ-компетентности в педагогической деятельности. Работа с личным сайтом.	2022 год	Применение ИКТ-компетентности в педагогической деятельности. Пополнение личных сайтов информацией и методическими материалами.	Руководители МО., педагогические работники