

ВОПРОСЫ ДЛЯ КОМАНДЫ ОШД:

- «Срез» эмоций после проведенного ОШД.
- Анализ дела: Что прошло хорошо? Что можно было бы улучшить? Что не удалось и почему? Что предлагаем на будущее?
- Для анализа дела можно воспользоваться инструментом «+ / ++» («Плюс / два плюса»). Суть данного инструмента заключается в том, что, анализируя «+» проведенного ОШД, необходимо ответить на вопрос «Что прошло хорошо?». Анализируя «++» проведенного ОШД, необходимо ответить на вопрос «Что можно было бы улучшить, чтобы в следующий раз ОШД прошло еще лучше, чем сейчас?».
- Обсуждение и анализ обратной связи от участников ОШД.
- Дать индивидуальную обратную связь каждому из ребят.

Вариант проведения анализа ОШД:

1 этап. Общие впечатления участников:

- вспомнить все события, этапы, моменты дела;
- высказать общие эмоциональные впечатления о нём;
- определить желаемый результат анализа.

2 этап. Фиксация результатов коллективно-творческой деятельности класса:

- что получилось, что можно было сделать лучше? Почему?
- оценить отдельные события, моменты дела;
- определить успехи, обозначить проблемы;
- разобраться в причинах успехов и неудач.

3 этап. Определение выводов:

- что нужно исправить или изменить?
- кому необходимо сказать спасибо?
- договориться, что и как делать дальше — с учётом успехов, проблем и их причин.

4 этап. Задачи на последствие:

- каков итог дела и наши дальнейшие действия?
- сделать вывод, подвести общий позитивный итог;
- уточнить план дальнейших действий.



институтвоспитания.рф



**КРАСНЫЙ КОНЬ |
ИНСТИТУТ ВОСПИТАНИЯ**