

# ПАМЯТКА о последствиях неформальной занятости

Занятость без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты, не только ущемляет права работников, но неизбежно приводят к негативным последствиям, ведь официально работника не существует.

Перечень негативных последствий:

1. *Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.*
2. *Листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.*
3. *Расчет при увольнении не будет произведен.*
4. *Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и иных.*
5. *Отказ в получении банковского кредита.*
6. *Отказ в выдаче визы.*
7. *Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.*
8. *Реальная возможность неполучения зарплаты за отработанный период.*
9. *Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.*
10. *Отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.*

**Устраивают Вас такие перспективы?** Если нет, если **Вам не безразлично** Ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности

**Помните!**

Молчаливое согласие работников позволяет недобросовестным работодателям использовать сложившуюся ситуацию в своих интересах и недоплачивать налоги в бюджетную систему и внебюджетные фонды.

**Помните!**

Официальная занятость — это не только Ваши настоящие и будущие социальные гарантии. Это настоящее ваших родственников: детей, родителей, бабушек и дедушек. Может быть, это чья-нибудь пенсия по потери кормильца.