

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 4 имени Героя труда
Ставрополя П.В. Лобанова», пос. Верхнестепной, Степновского муниципального
округа Ставропольского края**

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
протокол № 5 от 15.01.2024 г.

Утверждаю
Директор МОУ СОШ № 4 им.
П.В. Лобанова, пос. Верхнестепной
С.В. Кульчитская
(приказ № 7 от 15.01.2024)

**Программа антирисковых мер
«Развитие внутришкольной системы повышения
профессионального мастерства педагогов школы»
по рисковому профилю
«Несформированность внутришкольной системы
профессионального развития педагогов»
на 2024 год**

пос. Верхнестепной, 2024

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

Наименование программы	Программа антирисковых мер «Развитие внутришкольной системы повышения профессионального мастерства педагогов школы» МОУ СОШ № 4 им. П.В. Лобанова, пос. Верхнестепной
Цель реализации программы	К концу 2024 учебного года усовершенствовать систему непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров на 100 %, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации.
Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить профессиональную компетентность педагогов школы; 2. Организовать работу по формированию, изучению и распространению перспективного педагогического опыта. 3. Обеспечить мотивацию педагогического труда за счет гибкой системы стимулирования.
Целевые индикаторы и показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогических работников с квалификационной категорией (62.5 %); 2. Доля учителей, прошедших КПК в соответствии с профессиональными потребностями (100%); 3. Доля учителей, участвующих в методических мероприятиях – 100%; 4. Положительная динамика по итогам диагностики образовательных дефицитов на 5%; 5. Увеличение доли педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах на 5 %; 6. Увеличение доли учителей, вовлеченных в систему наставничества на 3 %.
Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга кадрового состава. 2. Консультации, индивидуальные беседы с участниками образовательного процесса. 3. Анкетирование, опрос. 4. Мониторинг уровня профессиональной подготовки педагогов.
Срок реализации Программы	<p>1 этап (январь 2024 г.) – аналитико-подготовительный: анализ исходного состояния (самоанализ), стартовая диагностика.</p> <p>2 этап (15 января 2024 г. - до 25 декабря 2024 г.) – основной этап: реализация цели и задач антирисковой программы.</p> <p>3 этап (с 25 декабря по 30 декабря 2024 г.) – завершающий этап: подведение итогов, анализ результатов выполнения антирисковой программы, оценка эффективности на основе показателей успешного выполнения.</p>
Меры/мероприятия по достижению целей и задач	Перечень мероприятий представлен в прилагаемой дорожной карте

<p>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение количества педагогов, принимающих участие в методических мероприятиях различного уровня, до 100%. 2. 50% педагогов демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом. 3. Увеличение числа педагогов, осуществляющих мероприятия по обобщению и распространению педагогического опыта, на 20%. 4. Увеличение числа педагогов, прошедших обучение на курсах повышения квалификации, 100%. 5. Реализовать институт наставничества (не менее 30% педагогов-наставников). 6. Мотивировать педагогов на участие в процедуре аттестации (35 % педагогов).
<p>Исполнители</p>	<p>Администрация школы и педагогический коллектив.</p>
<p>Приложение</p>	<p>Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.</p>

Дорожная карта по реализации программы «Развитие внутришкольной системы повышения профессионального мастерства педагогов школы»

№ п/п	Задача	Мероприятия, направленные на преодоление рисков фактора	Сроки исполнения	Показатели	Участники	Ответственные
1	Повысить профессиональную компетентность педагогов школы	1. Составление кадрового прогноза школы. 2. Участие в региональном мониторинге кадровых потребностей.	Январь 2024 г. По требованию УО	Наличие результатов мониторинга	Ответственный за работу с кадрами	Заместители директора по УВР,
		Участие в курсах повышения квалификации по выявленным дефицитам согласно плана-графика курсов ПК.	Январь-декабрь 2024 г.	К концу 2024 года количество учителей, принявших участие в повышении квалификации (100%);	Педагоги	Директор школы, заместители директора по УВР, заместитель директора по ВР, Педагоги школы
		Выявление профессиональных дефицитов по итогам прохождения диагностики профессиональных компетенций.	Ноябрь-декабрь 2024 г.	Устранение профессиональных дефицитов	Педагоги прошедшие диагностику профессиональных компетенций.	Директор, заместители директора по УВР, руководители МО
		Проведение педагогических советов: «От мотивации учителя к мотивации ученика»; «Адаптация 1,5-х классов к новым условиям обучения»	Октябрь 2024 г. Ноябрь 2024 г.	Повышение мотивации у учителей и учащихся. 100% адаптация учащихся к новым условиям обучения.	Педагоги	Заместители директора по УВР. Педагоги работающие в 1,5-х классах.
		Регистрация и использование платформы «Сферум», «ФГИС «Моя школа», «ЦОК», РЭШ.	Январь – май, сентябрь – декабрь 2024 г.	К 30.12. 2024 года доля педагогов зарегистрированных и использующих	Педагоги	Заместители директора по УВР, руководители

				указанные платформы (100 %)		методических объединений школы
		Участие в мероприятиях на муниципальном, региональном, федеральном уровне (семинары, вебинары, конференции)	Январь – май, сентябрь – декабрь 2024 г.	К декабрю 2024 года доля педагогов принимавших участие в мероприятиях (семинары, вебинары, конференции) (не менее 70%)	Педагоги	Директор школы, заместители директора по УВР, заместитель директора по ВР, педагоги школы
2	Организовать работу по формированию, изучению и распространению перспективного педагогического опыта	Организация открытых уроков	29 ноября 2024 г	Приказ по школе	Педагоги	Зам. директора по УВР, ВР, руководители ШМО
		Взаимопосещение уроков	с 03 октября - по 30 декабря 2024 г.	Взаимопосещение уроков от каждого МО учителей (не менее 70 %)		
		Реализация программы работы с молодыми педагогами и программы наставничества	Март – июнь 2024 г.	Выполнение программы не менее 90 %		
		Организовать участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства: 1. Конкурс «Учитель года»; 2. Конкурс «Воспитать человека». 3. Конкурс «Сердце отдаю детям» 4. Конкурс «Первый учитель» 5. Форум классных руководителей"	Январь 2024 г. – декабрь 2024 г.	К декабрю 2025 года доля педагогов принимавших участие в профессиональных конкурсах (не менее 40 %)	Педагоги	Заместители директора по УВР, заместитель директора по ВР, руководители ШМО

		6. «За нравственный подвиг учителя» 7. Конкурс «Лучший урок письма». 8. Конкурс педагогических проектов по функциональной грамотности.				
3	Обеспечить мотивацию педагогического труда.	Материальное поощрение педагогов, активно участвующих в совершенствовании деятельности и методической работе.	До 28.12.2023 г., 28.08.2024 г.	Заполнение оценочных листов педагогами (100 %)	Педагоги, зам. директора по УВР, руководители МО	Стимулирующая комиссия ОО, директор
		Представление и награждение почётными грамотами разного уровня учителей, внесших значительный вклад в развитие образовательной деятельности ОО.	До октября 2024 г.	Представление к награждению согласно квоте УО.	зам. директора по УВР,	Директор
		Организовать участие педагогов в процедуре аттестации на квалификационные категории. Реализация план аттестации педагогов на квалификационные категории.	Январь-май 2024 г. Сентябрь-декабрь 2024 г.	Подтверждение категории (Братковиченко Е.Г., Кульчицкая А.П., Кульчукова З.Н., Шаповалова Т.А.). Аттестация на первую квалификационную категорию (Ивершиной И.В., Колодзеевой Ю.В.), на высшую	Педагоги	Заместители директора по УВР, директор

				категорию (Гладкой В.Э.)		
--	--	--	--	-----------------------------	--	--